



PROSSIMI INCONTRI

A breve, come richiesto, si svolgerà l'incontro per fare il punto sulla situazione della Divisione Private e sui prossimi sviluppi.

Si tratterà di un appuntamento importante per le OO.SS. per meglio comprendere le iniziative aziendali rispetto alla riorganizzazione in atto e nel caso di ricadute conoscere e valutare gli strumenti a supporto.

Con l'occasione ci aspettiamo risposte concrete e costruttive sui seguenti argomenti:

MAPPATURA UFFICI: necessitano informazioni approfondite sulle attività in corso di dimensionamento e mappatura uffici.

MOBILITA' INTERNA E INFRAGRUPPO: Chiediamo di conoscere il numero, tempistiche e motivazioni delle richieste di trasferimento da tempo inevase.

CONSULENTI ESTERNI: si chiede di conoscere il numero i settori presso i quali sono impiegati e le mansioni svolte.

LAVORATORI SOMMINISTRATI: si chiede di conoscere il numero i settori presso i quali sono impiegati e le mansioni svolte.

LAVORO FLESSIBILE: Aggiornamenti.

CAMBIO DI SEDE LEGALE: informazioni rispetto alle notizie riportate dalla stampa.

ON AIR: Fideuram risulta ancora esclusa dall'accesso all'Applicazione On Air il canale di Comunicazione di Gruppo che favorisce lo sviluppo e le opportunità di crescita professionale. Chiediamo di conoscere modalità e tempistiche di attivazione.

SPORTELLI: aggiornamenti su attività e organizzazione del lavoro conseguenti alla riduzione di orario di cassa , ripresa di momenti di incontro specifici e periodici.

SENIORITY: Le Seniority attualmente previste per Filiali e Sportelli (1 e 2) sono assolutamente inadeguate alle attività effettivamente svolte ed alle responsabilità. Occorre adeguarle al fine di evitare penalizzazioni.

Inoltre occorre risolvere quei casi specifici di incongruenza della Seniority presenti in alcuni uffici di Direzione.

IN UNA REALTA' VASTA E COMPLESSA LE OCCASIONI DI CONFRONTO TRA AZIENDA E OO.SS. DEVONO ESSERE RAVVICINATE ! NON POSSONO RIDURSI AD INCONTRI CON CADENZA - SE TUTTO VA BENE – SEMESTRALE !

5 febbraio 2015